

## **Dodatok č. 1**

### **Ku KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE NA ROK 2011**

**uzavretá medzi**

**Základnou organizáciou odborového zväzu zamestnancov Regionálneho úradu  
verejného zdravotníctva so sídlom v Michalovciach, zastúpenou Karín Záviskou,  
predsedkyňou Výboru ZO SOZZaSS**

**a**

**Zamestnávateľom Regionálnym úradom verejného zdravotníctva so sídlom v  
Michalovciach, zastúpeným MUDr. Jankou Staškovou, MPH, regionálnou  
hygieničkou a vedúcou služobného úradu RÚVZ so sídlom v Michalovciach**

Na základe zák. č. 257/2011 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony sa uzatvára tento Dodatok č.1 ku Kolektívnej zmluve na rok 2011.

#### **Článok 23 znie:**

"Zamestnancom, ktorí sú odmeňovaní podľa zák. č. 553/2003 Z. z., s ktorými bude rozviazaný pracovný pomer dohodou z dôvodov ustanovených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) ZP, vyplatí zamestnávateľ okrem odstupného, ktorý je násobkom funkčného platu a počtu mesiacov, počas ktorých by trvala výpovedná doba, ďalšie odstupné a to:

- vo výške jedného funkčného platu, ak zamestnanec pracoval u zamestnávateľa menej ako 5 rokov a rozviaže pracovný pomer pred začatím plynutia výpovednej doby
- vo výške dvoch funkčných plátov, ak zamestnanec pracoval u zamestnávateľa viac ako 5 rokov a rozviaže pracovný pomer pred začatím plynutia výpovednej doby.

Štátnym zamestnancom sa okrem odstupného určeného postupom podľa § 53 zák. č. 400/2009 Z. z. vyplatí ďalšie odstupné vo výške dvoch funkčných plátov v súlade s § 119 ods. 2 písm. a) zák. č. 400/2009 Z. z."

#### **V článku 25 ods. 3 prvá veta znie:**

"Vyplatenie odchodného upravuje § 76a Zákonníka práce."

#### **V článku 30 Použitie sociálneho fondu sa menia ustanovenia v odseku a/ a b/:**

##### **"Použitie sociálneho fondu**

- a.1/ doplatok k stravnému lístku vo výške 0,20 €.
- 2/ doplatok k stravovaciemu kupónu pre zamestnancov odmeňovaných podľa zák. č. 553/2003 Z. z. vo výške 0,69 €,
- 3/ doplatok k stravovaciemu kupónu pre štátnych zamestnancov vo výške 0,31 €.

**b.** zamestnancom, ktorí dochádzajú do zamestnania 12 km a viac sa poskytne príspevok vo výške 20 % cestovných výdavkov na verejnú hromadnú dopravu. Zamestnanec je povinný predložiť za každý odpracovaný deň cestovný lístok verejnej hromadnej dopravy, ktorou dochádza z trvalého bydliska. Podmienkou pre vyplatenie príspevku je odpracovanie najmenej 1/2 príslušného mesiaca a celého pracovného dňa, bez prerievov alebo pol dňa dovolenky.

Tento dodatok je platný od 01.09.2011. Je záväzný v dobe platnosti a účinnosti kolektívnej zmluvy na rok 2011.

V Michalovciach 31.08.2011

Za RÚVZ Michalovce

MUDr. Janka Stašková, MPH  
vedúca služobného úradu

Za ZO SOZZaSS  
pri RÚVZ Michalovce

Karin Záviská  
predseda

b/ zamestnancom, ktorí dochádzajú do zamestnania 12 km a viac sa poskytne príspevok vo výške 20 % cestovných výdavkov na verejnú hromadnú dopravu. Zamestnanec je povinný predložiť za každý odpracovaný deň cestovný lístok verejnej hromadnej dopravy, ktorou dochádza z trvalého bydliska. Podmienkou pre vyplatenie príspevku je odpracovanie najmenej 1/2 príslušného mesiaca a celého pracovného dňa, bez prerievov alebo pol dňa dovolenky.“

Tento dodatok je platný od 01.09.2011. Je záväzný v dobe platnosti a účinnosti kolektívnej zmluvy na rok 2011.

V Michalovciach 31.08.2011

Za RÚVZ Michalovce

  
.....  
MUDr. Janka Stašková, MPH  
vedúca služobného úradu

Regionálny úrad verejného zdravotníctva  
so sídlom v Michalovciach  
ul. Sama Chalupku č.5  
071 01 Michalovce

Za ZO SOZZaSS  
pri RÚVZ Michalovce

  
.....  
Karín Záviská  
predseda

org. č. 0113-80704  
SLOVENSKÝ ODBOROVÝ ZVÄZ  
ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNYCH SLUŽIEB  
ZÁKLADNÁ ODBOROVÁ ORGANIZÁCIA  
Regionálny úrad verejného zdravotníctva  
so sídlom v Michalovciach  
071 01 Michalovce